

دورة تدريبية

" الحوكمة المؤسسية في الكويت نهج استراتيجي لتعزيز الشفافية والمساءلة "

❖ **المحاضر: د. بدر لافي الشلال**

❖ **تاريخ الانعقاد: الفترة من 6-8 ديسمبر 2026 من الساعة 5:30 إلى الساعة 8:30 مساءً في مقر الجمعية**

الاقتصادية الكويتية الكائن في منطقة بنيد القار – قطعة (3).

❖ **مقدمة الدورة التدريبية:**

❖ في عالم الأعمال المعاصر، تتسارع التغيرات الاقتصادية والتقنية بشكل غير مسبوق، مما يجعل المؤسسات

أمام تحديات متزايدة تتعلق بتحقيق الشفافية والمساءلة والاستدامة. وأصبح تطبيق مبادئ الحوكمة

المؤسسية اليوم ضرورة استراتيجية وليست مجرد خيار تنظيمي، إذ تُعد الحوكمة حجر الأساس لاستمرارية

المؤسسات وتعزيز قدرتها التنافسية في الأسواق المحلية والدولية.

❖ الحوكمة المؤسسية هي الإطار الشامل الذي يضمن إدارة المؤسسات بشكل رشيد وفعال من خلال تحديد

الأدوار والمسؤوليات بين مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية، والأطراف ذات العلاقة (أصحاب المصلحة). فهي

تضع القواعد والمعايير التي تعزز حماية حقوق المساهمين، وترسخ مبادئ العدالة والشفافية والمساءلة،

وتساعد المؤسسات على اتخاذ قرارات مدروسة تساهم في رفع مستوى الأداء المؤسسي.

❖ لقد أثبتت التجارب العالمية أن المؤسسات التي تطبق الحوكمة بشكل فعال تكون أكثر قدرة على مواجهة

الأزمات وتقليل المخاطر المؤسسية، إضافة إلى قدرتها على استقطاب الاستثمارات وتعزيز ثقة المجتمع

والعملاء. ولهذا، لا تقتصر الحوكمة على كونها أداة رقابية فقط، بل تمثل ثقافة مؤسسية شاملة تضمن

الاستدامة والنمو طويل الأمد.

❖ تتناول هذه الدورة التدريبية بشكل متكامل مبادئ وأطر الحوكمة الدولية مثل معايير OECD والممارسات

المعتمدة عالمياً، مع التركيز على تجارب الحوكمة المحلية في الكويت، من خلال دراسة حالات عملية لأبرز

المؤسسات الكويتية التي نجحت في تطبيق معايير الحوكمة الحديثة. كما تسلط الضوء على كيفية مواءمة

هذه المبادئ مع بيئة الأعمال في دولة الكويت، بما يضمن تعزيز الامتثال للمتطلبات التنظيمية والتشريعات

الوطنية.

❖ وتركز الدورة على تزويد المشاركين بفهم عملي عميق يمكنهم من:

❖ ■ تصميم أنظمة حوكمة فعالة تراعي طبيعة مؤسساتهم وأهدافها الاستراتيجية.

❖ ■ تفعيل الرقابة الداخلية بشكل منهجي يضمن إدارة المخاطر المؤسسية بطرق علمية مدروسة.

❖ ■ تعزيز قدراتهم في إدارة الأزمات والتعامل مع التحديات المعقدة التي قد تواجه المؤسسات.



❖ دمج مفاهيم الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية في استراتيجيات الحوكمة لتعزيز أثر المؤسسة على المجتمع والبيئة.

❖ هذه الدورة مصممة لتزويد المشاركين بالأدوات والمهارات الحديثة التي تؤهلهم ليكونوا قادة في تطبيق الحوكمة المؤسسية، بما يساهم في رفع مستوى كفاءة مؤسساتهم وتحقيق النمو المستدام.

❖ أهمية الدورة التدريبية:

❖ تنبع أهمية هذه الدورة من الدور المحوري الذي تلعبه الحوكمة المؤسسية في ضمان استقرار المؤسسات وتحقيق استدامتها في ظل بيئة أعمال تتسم بالتغير السريع والمنافسة الشديدة. فالحوكمة لم تعد خياراً تنظيمياً أصبحت حاجة استراتيجية لكل مؤسسة تسعى إلى تحقيق نمو مستدام وثقة راسخة بين أصحاب المصلحة.

❖ أولاً، تساعد الدورة المشاركين على فهم الإطار الشامل للحوكمة الذي يحدد بدقة الأدوار والمسؤوليات بين مجالس الإدارة والإدارات التنفيذية واللجان الرقابية، مما يساهم في تعزيز كفاءة عمليات اتخاذ القرار وتقليل تضارب المصالح. هذا الفهم العميق يمكن المؤسسات من بناء هياكل تنظيمية متوازنة تركز على الشفافية والمساءلة.

❖ ثانياً، توفر الدورة للمشاركين القدرة على التعامل مع المخاطر المؤسسية بشكل منهجي ومدروس، من خلال التعرف على أفضل الممارسات في مجال الرقابة الداخلية وإدارة الأزمات. هذا الجانب يعزز قدرة المؤسسات على مواجهة التحديات وحماية سمعتها واستثماراتها من أي تهديدات محتملة.

❖ ثالثاً، تبرز أهمية الدورة في دعم المؤسسات على الامتثال للمعايير المحلية والدولية للحوكمة، مثل معايير منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (OECD) والممارسات المعتمدة من الجهات التنظيمية في الكويت. ويساعد ذلك المؤسسات على تجنب المخالفات القانونية والالتزام بالتشريعات الوطنية بشكل أفضل.

❖ وأخيراً، تساهم الدورة في بناء ثقافة مؤسسية قائمة على الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية من خلال توضيح كيفية دمج مبادئ الحوكمة في الاستراتيجيات طويلة الأمد. فالمؤسسات التي توازن بين تحقيق الأرباح والالتزام بمسؤولياتها تجاه المجتمع والبيئة تحقق سمعة قوية وفرصاً أكبر للنمو والتوسع.

❖ الفئة المستهدفة:

❖ تم تصميم هذه الدورة التدريبية لتلبية احتياجات مجموعة واسعة من المهنيين والقيادات في المؤسسات المختلفة، وتشمل:

❖ 1. أعضاء مجالس الإدارة في الشركات المساهمة العامة والخاصة الراغبين في تطوير معرفتهم بأحدث ممارسات الحوكمة المؤسسية.



❖ 2. المديرون التنفيذيون وكبار المسؤولين الإداريين الذين تقع على عاتقهم مسؤولية تنفيذ السياسات الاستراتيجية للمؤسسة.

❖ 3. مديرو وحدات الامتثال والرقابة الداخلية والتدقيق الساعون إلى تعزيز دورهم في تطبيق الحوكمة وتقليل المخاطر المؤسسية.

❖ 4. المستشارون القانونيون والماليون الذين يقدمون الدعم الفني للمؤسسات في الجوانب التشريعية والتنظيمية للحوكمة.

❖ 5. المديرون والموظفون في إدارات الموارد البشرية والشؤون المؤسسية المعنيون ببناء ثقافة مؤسسية قائمة على الشفافية والمساءلة.

❖ 6. القيادات الوسطى في القطاعين العام والخاص ممن يسعون إلى صقل مهاراتهم في تطبيق مبادئ الحوكمة في بيئة العمل اليومية.

❖ 7. المهتمون بالمسؤولية الاجتماعية والاستدامة المؤسسية من مختلف الإدارات والقطاعات.

❖ 8. المهندسون والمحامون (القانونيون) العاملون في المؤسسات الحكومية والخاصة والذين يحتاجون إلى فهم دور الحوكمة في تنظيم أعمالهم الهندسية والقانونية وفق المعايير الحديثة.

❖ محتوى الدورة التدريبية:

❖ اليوم الأول: الأساسيات والإطار العام للحوكمة المؤسسية

❖ 1. مدخل إلى الحوكمة المؤسسية

❖ ■ تعريف الحوكمة وأهميتها في استدامة المؤسسات.

❖ ■ الفرق بين الحوكمة والإدارة والعلاقة بينهما.

❖ ■ أدوار ومسؤوليات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.

❖ 2. الأطر والمعايير الدولية والمحلية للحوكمة

❖ ■ معايير منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (OECD) وأهم المبادئ العالمية.

❖ ■ الأطر المحلية في الكويت: هيئة أسواق المال، البنك المركزي، وقوانين الشركات.

❖ ■ أمثلة عملية على ممارسات ناجحة للحوكمة في الكويت والمنطقة.

❖ 3. الأركان الأساسية للحوكمة المؤسسية

❖ ■ الشفافية والإفصاح.

❖ ■ العدالة والاستقلالية.

❖ ■ المساءلة والمسؤولية.



❖ تحليل فجوات الحوكمة: دراسة حالة واقعية لمؤسسة كويتية مع تحديد نقاط القوة والضعف في نظام الحوكمة لديها.

❖ اليوم الثاني: التطبيق العملي للحوكمة المؤسسية

❖ 1. الهياكل التنظيمية واللجان الرقابية

❖ تشكيل مجالس الإدارة واللجان (التدقيق، المخاطر، الترشيحات والمكافآت).

❖ العلاقة بين المجلس والإدارة التنفيذية.

❖ دور الرقابة الداخلية في دعم الحوكمة.

❖ 2. إعداد السياسات والإجراءات المؤسسية

❖ السياسات اللازمة لضمان الشفافية والامتثال.

❖ إدارة المخاطر المؤسسية بشكل استباقي.

❖ آليات الإبلاغ عن المخالفات وتعزيز ثقافة الالتزام.

❖ 3. حوكمة الأزمات والامتثال

❖ دور الحوكمة في إدارة الأزمات المؤسسية (أمثلة محلية ودولية).

❖ أدوات الامتثال وأثرها على الحد من المخاطر القانونية والمالية.

❖ محاكاة اجتماع مجلس إدارة: توزيع الأدوار بين المشاركين واتخاذ قرار بشأن قضية مؤسسية حساسة.

❖ اليوم الثالث: الاتجاهات الحديثة والحوكمة المستدامة

❖ 1. الحوكمة الرقمية ودور التكنولوجيا

❖ كيف تدعم التكنولوجيا الشفافية وتحسن كفاءة الإدارة.

❖ أدوات وتطبيقات تعزز الرقابة والامتثال (أنظمة ERM، لوحات القيادة، Blockchain).

❖ الأمن السيبراني كجزء من منظومة الحوكمة المؤسسية.

❖ 2. حوكمة الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية للمؤسسات (CSR)

❖ إدماج مبادئ الاستدامة في استراتيجيات المؤسسة.

❖ العلاقة بين الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية وأثرها على سمعة المؤسسة وأدائها.

❖ مؤشرات ESG (البيئة، المجتمع، الحوكمة) كمعيار للأداء المؤسسي.

❖ 3. أفضل الممارسات في الحوكمة المؤسسية

❖ دراسات حالة محلية ودولية ناجحة (Aramco، Zain، NBK).

❖ الدروس المستفادة وكيفية تطبيقها في بيئات العمل المختلفة.

❖ * خارطة طريق لتطبيق الحوكمة في المؤسسات المشاركة.



❖ الأساليب التدريبية المستخدمة

❖ تم تصميم الدورة التدريبية باستخدام أساليب تدريبية حديثة تركز على التفاعل والمشاركة الفاعلة للمشاركين، وتشمل:

❖ العروض التقديمية التفاعلية:

❖ 1. شرح المفاهيم والنماذج العملية للحوكمة مع الاستعانة بأمثلة واقعية.

❖ 2. دراسات حالة محلية ودولية:

❖ تحليل ممارسات ناجحة وفاشلة في تطبيق الحوكمة المؤسسية لاستخلاص الدروس المستفادة.

❖ 3. التمارين الجماعية:

❖ تمارين تحليل فجوات الحوكمة، ومحاكاة اجتماعات مجالس الإدارة لتطبيق المفاهيم بشكل عملي.

❖ 4. ورش العمل التطبيقية:

❖ تصميم سياسات وإجراءات حوكمة حقيقية تتوافق مع بيئات المؤسسات المشاركة.

❖ 5. النقاشات المفتوحة:

❖ تبادل الخبرات بين المشاركين ومشاركة التحديات التي يواجهونها في مؤسساتهم.

❖ 6. استخدام التكنولوجيا:

❖ عرض أدوات وتطبيقات حديثة تساعد في تعزيز الرقابة والامتثال والحوكمة الرقمية.

❖ المخرجات النهائية للدورة التدريبية

❖ بنهاية الدورة سيكون المشاركون قادرين على:

❖ فهم شامل للحوكمة المؤسسية: استيعاب المفاهيم الأساسية والأطر الدولية والمحلية ومكوناتها الرئيسية.

❖ تطوير هياكل حوكمة فعالة: القدرة على تصميم مجالس الإدارة واللجان الرقابية وسياسات الامتثال.

❖ تطبيق أدوات الحوكمة الرقمية: استخدام التكنولوجيا لتعزيز الشفافية والرقابة الداخلية وإدارة المخاطر.

❖ دمج الاستدامة في استراتيجيات المؤسسة: ربط الحوكمة بالمسؤولية الاجتماعية ومبادئ ESG لتحقيق النمو المستدام.

❖ إدارة الأزمات المؤسسية: فهم كيفية تفعيل الحوكمة أثناء الأزمات وتقليل المخاطر المؤسسية.

❖ صياغة خطة عمل حوكمة للمؤسسة: إعداد خارطة طريق عملية لتطبيق معايير الحوكمة المؤسسية داخل بيئة عملهم.

❖ هذه المخرجات تمكن المشاركين من قيادة عملية التحول نحو حوكمة فعالة تعزز الثقة والمصداقية وتحافظ على استدامة مؤسساتهم.

السيرة الذاتية الأكاديمية



الدكتور بدر لافي الشلال

الكويت - إشبيلية

67700141 - (00965)

dr.baderalshallal81@gmail.com

النبذة الأكاديمية

أستاذ مساعد متخصص في المحاسبة والتمويل، لدي خبرة أكاديمية وإدارية في التعليم الجامعي. لدي اهتمام بحثي في المحاسبة الإدارية والضريبة، الحوكمة، نظم المعلومات المحاسبية، والاستراتيجية؛ والاقتصاد الرقمي. شاركت في عدد من الأبحاث العلمية والمؤتمرات الأكاديمية، بالإضافة إلى خبرته في التدريب والاستشارات وتطوير البرامج التعليمية.

المؤهلات العلمية

- دكتوراه في العلوم المالية والمصرفية - تخصص محاسبة
- جامعة العلوم الإسلامية العالمية - الأردن، 2020
- عنوان الأطروحة: (العوامل المؤثرة على جاهزية الأنظمة المالية الكويتية لتطبيق ضريبة القيمة المضافة)
- ماجستير في العلوم المالية والإدارية - تخصص محاسبة
- جامعة آل البيت - الأردن، 2016
- عنوان الرسالة: (أثر الالتزام بتنفيذ أنشطة الرقابة على فاعلية الرقابة الداخلية في الوزارات الكويتية)
- بكالوريوس في العلوم الإدارية - تخصص محاسبة. مصر - ، 2009

الخبرات الأكاديمية

- أستاذ مساعد - قسم المحاسبة والتمويل
- كلية العلوم الإدارية، الجامعة الدولية للعلوم والتكنولوجيا IUK - الكويت (2023 - حتى الآن)
- أستاذ منتدب - الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
- كلية الدراسات التجارية - الكويت (2020 - 2022)
- محاضر غير متفرغ في مجالات المحاسبة والإدارة والتمويل (2016 - 2020)

الخبرات القيادية والإدارية

- رئيس لجان في الاختبارات النهائية
- عضو لجنة التعيينات الأكاديمية
- عضو لجنة الاعتماد الأكاديمي
- عضو لجنة الجدول والمواد بالكلية

الاهتمامات البحثية

- المحاسبة المالية
- الحوكمة والشفافية المؤسسية
- نظم المعلومات المحاسبية
- المسؤولية الاجتماعية للشركات
- الاقتصاد الرقمي والتحول الرقمي
- التمويل الإسلامي
- الضرائب والأنظمة المالية
- الإدارة والاستراتيجية

المؤلفات والكتب العلمية

- كتاب الحوكمة المؤسسية الأطر النظرية والممارسات التطبيقية في بيئة الأعمال المعاصرة
- العوامل المؤثرة على جاهزية الأنظمة المالية الكويتية لتطبيق ضريبة القيمة المضافة
- أثر الالتزام بتنفيذ أنشطة الرقابة على فاعلية الرقابة الداخلية في الوزارات الكويتية

الأبحاث العلمية المنشورة

الأبحاث العلمية المنشورة

- The Impact of Information Systems on the Performance of Companies Listed on the Kuwait Stock Exchange.
- The Relationship Between Women's Representation in Senior Management and Company Performance: Empirical Evidence from Kuwait.
- The Impact of Digital Drugs on the Aspirations and Ambitions of Kuwaiti Youth.
- The Impact of COVID-19 on the Accounting Profession in the Manufacturing Sector from the Perspective of Middle Management.
- Gender diversity in senior management and corporate success: empirical evidence from Kuwait

- **Digital Disruption: Elevating Digital Marketing Strategies for Entrepreneurial Success.**

- تأثير نظم المعلومات المحاسبية على أداء الشركات المساهمة الكويتية.
- المناطق اللوجستية الذكية كمحرك إبداعي للتنمية الحضرية المستدامة.
- الشفافية والحوكمة في العمل الخيري: من الالتزام إلى التميز.
- أدوات تقييم الأثر الاجتماعي والبيئي في التمويل الإسلامي.

المقررات التي تم تدريسها

- Principles of Business Administration
- Business Research
- Financial Accounting I
- Financial Accounting II
- Managerial Accounting
- Entrepreneurship Principles
- Global Economic Concepts
- Leadership & Change Management
- Strategic & Sustainable Management
- Accounting for Nonprofit organizations
- Finance and Accounting in Healthcare
- Impact of Modern Technology on Society
- Supply Chain Design and Optimization
- Supply Chain Design and Management

البرامج والدورات التدريبية المقدمة

- الإدارة الاستراتيجية
- إدارة المخاطر
- المحاسبة لغير المحاسبين
- إعداد دراسات الجدوى
- الحوكمة والتميز المؤسسي
- ريادة الأعمال
- مهارات القيادة
- إدارة الوقت
- كتابة التقارير
- النظام الضريبي

- ضريبة القيمة المضافة
- إدارة الوقت
- المخاطر المالية

الشهادات والدورات التدريبية

- محاسب زكاة معتمد – الكويت
- مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب
- التعليم الإلكتروني
- تدريب المدربين
- إعداد الإجراءات الإدارية والمراجعة الداخلية
- تدقيق ومراجعة العقود وكشف المخالفات
- الإدارة تحت الضغط
- الرقابة الإدارية
- دورة اعداد أعضاء هيئة التدريس الجدد

المهارات

- الرخصة الدولية لقيادة الحاسب الآلي ICDL
- مهارات التحليل المالي والمحاسبي
- إعداد الدراسات الاقتصادية ودراسات الجدوى
- مهارات البحث العلمي
- مهارات التدريب وبناء البرامج التدريبية
- القيادة والعمل المؤسسي



Dr.Bader AlShallal

Assistant Professor Of Accounting & Finance

دكتور / بدر الشلال

أستاذ المحاسبة والتمويل

Almutairi

ce

enefits

+965 67700141

+965 1820203 Ext.: 4319

bader.almutairi@iuk.edu.kw

Ardhiya Government Area, Mohammed Bin Qasim Street

