البرنامج التدريبي

" تطور منظور التدقيق الداخلي: إعداد المدققين الداخليين لمخاطر الغد "

❖ **المحاضر:** أ. جنان العصيمي

❖ **تاريخ الانعقاد**: **الفترة** من 11 إلى 13 يناير 2027 (ثلاثة أيام)، من الساعة 5:30 مساءً حتى الساعة 8:30 مساءً، بمقر الجمعية الاقتصادية الكويتية الكائن في منطقة بنيد القار – قطعة (3).

❖ **أهداف البرنامج**

- تقييم فاعلية الحوكمة باستخدام أساليب التدقيق العملية
- تقييم ثقافة المؤسسة والتعرف على مؤشرات المخاطر السلوكية
- تدقيق المرونة المؤسسية وفق أفضل الممارسات الدولية
- تقييم اعتماديات الأطراف الخارجية والتبعيات التشغيلية
- تطبيق مبدأ الطعن الفعّال خلال مهام التدقيق
- إيصال نتائج التدقيق والتوصيات بأسلوب ذو أثر فعّال
- قيادة التحسين المؤسسي من خلال رؤى التدقيق العملية

❖ **الحاجة إلى البرنامج**

- تتطلب معايير IIA العالمية (GIAS 2024) والتوقعات التنظيمية المتصاعدة قدرات جديدة
- تستوجب التهديدات السيبرانية وعدم اليقين الجيوسياسي ومخاطر الأطراف الخارجية مهارات تدقيق عملية
- يسدّ هذا البرنامج فجوة المهارات ـــ محوّلاً المعايير إلى قدرات تطبيقية فعلية

❖ **الفئة المستهدفة من الدورة**

- المدققون الداخليون
- مساعدو مدراء التدقيق
- مدراء التدقيق
- مدراء المخاطر
- مدراء الامتثال

❖ أجندة الدورة

➢ اليوم الأول: من مدقق داخلي إلى مستشار موثوق

- الوحدة التدريبية 1: مستقبل التدقيق الداخلي— المهارات المستقبلية، معايير IIA العالمية 2024، التطور في الدور المهني
- الوحدة التدريبية 2: تدقيق الحوكمة لما وراء الامتثال — تقييم الحوكمة، الرقابة على مجلس الإدارة، فاعلية لجنة التدقيق، حوكمة القرار، المؤشرات التحذيرية
- التطبيق العملي: تقييم الحوكمة | دراسة الحالة

➢ اليوم الثاني: بناء المرونة المؤسسية

- الوحدة التدريبية 3: المرونة المؤسسية (المتطلبات الموضوعية الجديدة لـ IIA، أبريل 2027) — المرونة التشغيلية، مخاطر الأطراف الخارجية، الاستعداد لإدارة الأزمات
- الوحدة التدريبية 4: ثقافة المؤسسة — نبرة القيادة العليا، ثقافة الإبلاغ عن المخالفات، مؤشرات المخاطر السلوكية
- التطبيق العملي: تدقيق المرونة المؤسسية | دراسة الحالة

➢ اليوم الثالث: بناء مدققين ذوي تأثير فعال

- الوحدة التدريبية 5: الطعن الفعّال — الشك المهني، إدارة المحادثات الصعبة
- الوحدة التدريبية 6: تحويل نتائج التدقيق إلى قيمة مضافة — تحليل الأسباب الجذرية، التقارير التنفيذية، استراتيجية التوصيات، قياس قيمة التدقيق
- محاكاة مهمة التدقيق الختامية.

❖ القيمة المؤسسية والمعايير المرجعية

- يعود المشاركون بأدوات عملية قابلة للتطبيق الفوري في مؤسساتهم

مكاسب المؤسسات	مكاسب المشاركين
ـ حوكمة أقوى	- حكم تدقيقي أفضل
ـ قرارات أفضل	- تواصل أكثر فاعلية
ـ مرونة مؤسسية أعلى	- تحديات فعّالة أكثر تأثيراً
ـ قيمة تدقيق أعلى من التدقيق الداخلي	- تقارير تدقيق أكثر احترافية

❖ الأطر المرجعية المُطبَّقة

- معايير التدقيق الداخلي العالمية GIAS 2024 الصادرة عن IIA
- إطار إدارة المخاطر المؤسسية COSO ERM
- نموذج الخطوط الثلاثة الصادر عن IIA
- مبادئ المرونة التشغيلية
- ممارسات ثقافة المؤسسة والحوكمة
- المتطلبات الموضوعية للمرونة المؤسسية الصادرة عن IIA (سارية من أبريل 2027)

❖ حقيبة أدوات البرنامج المرفقة

- قائمة تحقق تقييم الحوكمة
- أداة تقييم ثقافة المؤسسة
- نموذج تدقيق المرونة المؤسسية
- بنك أسئلة الطعن الفعّال
- دليل كتابة نتائج التدقيق
- نموذج تحليل الأسباب الجذرية

تطور منظورة التدقيق الداخلي

إعداد المدققين الداخليين لمخاطر الغد

الحوكمة • المرونة المؤسسية • ثقافة المؤسسة • التحديات الفعّالة

المدة

3 أيام

المستوى

متوسط

مزود البرنامج

معهد هيومن برو



نظرة عامة على البرنامج



الفئة المستهدفة

- المدققون الداخليون
- مساعدو مدراء التدقيق
- مدراء التدقيق
- مدراء المخاطر
- مدراء الامتثال



أهداف البرنامج

- تقييم فاعلية الحوكمة باستخدام أساليب التدقيق العملية
- تقييم ثقافة المؤسسة والتعرف على مؤشرات المخاطر السلوكية
- تدقيق المرونة المؤسسية وفق أفضل الممارسات الدولية
- تقييم اعتماديات الأطراف الخارجية والتبعيات التشغيلية
- تطبيق مبدأ الطعن الفعّال خلال مهام التدقيق
- إيصال نتائج التدقيق والتوصيات بأسلوب ذو أثر فعّال
- قيادة التحسين المؤسسي من خلال رؤى التدقيق العملية



الحاجة إلى البرنامج

- تتطلب معايير IIA العالمية (2024GIAS) والتوقعات التنظيمية المتصاعدة قدرات جديدة
- تستوجب التهديدات السيبرانية وعدم اليقين الجيوسياسي ومخاطر الأطراف الخارجية مهارات تدقيق عملية
- يسدّ هذا البرنامج فجوة المهارات — محوّلاً المعايير إلى قدرات تطبيقية فعلية

أجندة البرنامج — 3 أيام

اليوم الأول — من مدقق داخلي إلى مستشار موثوق

- الوحدة التدريبية 1: مستقبل التدقيق الداخلي— المهارات المستقبلية، معايير IIA العالمية 2024، التطور في الدور المهني
- الوحدة التدريبية 2: تدقيق الحوكمة لما وراء الامتثال — تقييم الحوكمة، الرقابة على مجلس الإدارة، فاعلية لجنة التدقيق، حوكمة القرار، المؤشرات التحذيرية
- التطبيق العملي: تقييم الحوكمة | دراسة الحالة

اليوم الثاني — بناء المرونة المؤسسية

- الوحدة التدريبية 3: المرونة المؤسسية (المتطلبات الموضوعية الجديدة لـ IIA، أبريل 2027) — المرونة التشغيلية، مخاطر الأطراف الخارجية، الاستعداد لإدارة الأزمات
- الوحدة التدريبية 4: ثقافة المؤسسة — نبرة القيادة العليا، ثقافة الإبلاغ عن المخالفات، مؤشرات المخاطر السلوكية
- التطبيق العملي: تدقيق المرونة المؤسسية | دراسة الحالة

اليوم الثالث — بناء مدققين ذوي تأثير فعال

- الوحدة التدريبية 5: الطعن الفعّال — الشك المهني، إدارة المحادثات الصعبة
- الوحدة التدريبية 6: تحويل نتائج التدقيق إلى قيمة مضافة — تحليل الأسباب الجذرية، التقارير التنفيذية، استراتيجية التوصيات، قياس قيمة التدقيق
- محاكاة مهمة التدقيق الختامية.

القيمة المؤسسية والمعايير المرجعية

يعود المشاركون بأدوات عملية قابلة للتطبيق الفوري في مؤسساتهم

مكاسب المؤسسات	مكاسب المشاركين
حوكمة أقوى	حكم تدقيقي أفضل
قرارات أفضل	تواصل أكثر فاعلية
مرونة مؤسسية أعلى	تحديات فعّالة أكثر تأثيراً
قيمة تدقيق أعلى من التدقيق الداخلي	تقارير تدقيق أكثر احترافية

الأطر المرجعية المُطبَّقة

- معايير التدقيق الداخلي العالمية 2024GIAS الصادرة عن IIA
- إطار إدارة المخاطر المؤسسية COSO ERM
- نموذج الخطوط الثلاثة الصادر عن IIA
- مبادئ المرونة التشغيلية
- ممارسات ثقافة المؤسسة والحوكمة
- المتطلبات الموضوعية للمرونة المؤسسية الصادرة عن IIA (سارية من أبريل 2027)

حقيبة أدوات البرنامج المرفقة

- قائمة تحقق تقييم الحوكمة
- أداة تقييم ثقافة المؤسسة
- نموذج تدقيق المرونة المؤسسية
- بنك أسئلة الطعن الفعّال
- دليل كتابة نتائج التدقيق
- نموذج تحليل الأسباب الجذرية



حول مطوّر البرنامج

جنان العصيمي

رئيس التدقيق الداخلي – أحد البنوك الرائدة في الكويت

محاسب قانوني مرخّص – دولة الكويت

مدقق داخلي معتمد (CIA)

محقق جرائم مالية معتمد (CFE)

هدفي هو سدّ الفجوة بين المعايير المهنية الدولية والتطبيق العملي للتدقيق، وتمكين المدققين الداخليين من تجاوز دور التأكيد التقليدي ليصبحوا مستشارين موثوقين يُحققون قيمة للتدقيق قابلة للقياس لمؤسساتهم.

يُقدَّم بالشراكة مع معهد هيومن برو | نحو التميّز